



# El Gobierno Corporativo, sus Ventajas y Desafíos



Las definiciones de gobierno corporativo varían considerablemente. Estas definiciones, desde 1992 están centradas en **establecer orientaciones para la dirección y control de las empresas, las cuales garantizan a los inversionistas que sus recursos sean administrados para lograr rentabilidad y eficiencia.**

El gobierno corporativo, **es un conjunto de normas que rigen la forma de controlar y gestionar las empresas.** Distribuye y equilibra los poderes entre todos los **grupos de interés de la empresa** (junta directiva, consejo de administración, accionistas, clientes, proveedores, empleados...) y **establece las normas y los procedimientos de toma de decisiones que deben seguirse.**



Para empezar, en el gobierno corporativo se tienen que establecer una **serie de regulaciones.** Estas regulaciones dan un orden principalmente a las relaciones que se entablan entre la alta gerencia, la junta directiva y los accionistas de una empresa. Además, norman las relaciones entre la empresa y los grupos de interés que apoyan la operación de la organización.

## Estructura del **Gobierno Corporativo**

La estructura del gobierno corporativo puede variar de una empresa a otra, en general se estructura de la siguiente manera:

### Asamblea de accionistas



Ante todo, la asamblea de accionistas está integrada por personas o entidades que tienen su capital invertido en la empresa. Por esa razón analizan y evalúan los rendimientos y los riesgos de las inversiones que realiza la empresa.

Es decir, la asamblea es el órgano superior en el control y decisión de las inversiones. Dado que tiene como propósito principal proteger los intereses de los accionistas.

## Consejo de administración o junta directiva

Por su parte, el consejo de administración se encuentra conformado por los propietarios, los inversionistas y consejeros externos de la empresa. Su función principal es determinar las estrategias que se deben seguir. Además, se encarga de supervisar las acciones del grupo directivo de la organización para lograr alcanzar los objetivos propuestos.

Cabe destacar que para poder alcanzar los objetivos se recomienda apoyarse en comités. Como un comité de finanzas, uno de evaluación y compensaciones, uno de auditoría y uno de planeación estratégica. El comité de auditoría deberá tener un auditor interno y otro externo.



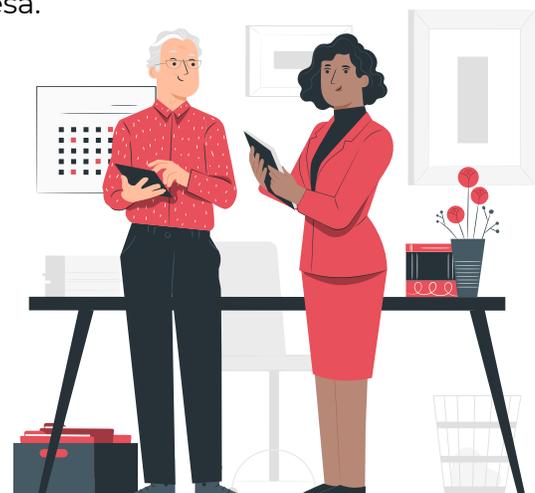
Sobre todo, el consejo de administración debe rendir un informe anual a la asamblea de accionistas, y en él se debe detallar el trabajo que ha sido realizado por los comités o los órganos intermedios de la empresa.

## Dirección general o alta gerencia

De manera similar, la dirección general es la encargada de realizar las tareas administrativas y es responsable de la correcta aplicación del sistema de control interno de la empresa. Se encuentra integrada por un grupo gerencial, es decir personas que ocupan los puestos más altos dentro de una empresa.

Pueden ser cargos como presidente y vicepresidente, gerente y subgerente, directores y subdirectores.

En definitiva, éstos son los encargados de la dirección general de toda la empresa o de los departamentos o subdivisiones que la integran. Por ello deben establecer los objetivos de la organización, promover la comunicación eficaz, motivar a los trabajadores y fomentar la cultura empresarial.



## Grupos de interés de una empresa



Habitualmente se consideran como grupos de interés para una empresa tanto a los clientes, los proveedores, los acreedores y cualquier otro grupo que ayude a la empresa a que se desempeñe eficientemente.

Dado que el apoyo de estos grupos es fundamental para lograr la sostenibilidad de la empresa en el largo plazo. El gobierno corporativo regula la relación entre ambos entes, de manera que se logre un mutuo beneficio.

## Estructura del **Gobierno Corporativo**

La estructura del gobierno corporativo puede variar de una empresa a otra, en general se estructura de la siguiente manera:

### 1 Responsabilidad

Evidentemente, el gobierno corporativo permite que se identifique claramente a todos los accionistas y las responsabilidades que asume cada uno. Lo que hace que toda la estructura empresarial en general trabaje con un mayor grado de responsabilidad.

### 2 Independencia

Además, el gobierno corporativo logra que las decisiones y acciones que tome cada miembro de la organización se realicen de forma imparcial, objetiva y totalmente independiente de la opinión o juicio de cualquier otro miembro del consejo. Lo que hace que las acciones y decisiones no se encuentren afectadas por procesos de corrupción.

### 3 Transparencia

Generalmente, la forma en la que opera el gobierno corporativo obliga a que sus miembros elaboren y presenten sus informes en el tiempo oportuno y con datos exactos que reflejen la situación real de la empresa. Sobre todo, cuando se trata de información financiera, puesto que los directivos son responsables de informar a los accionistas sobre la manera cómo se están utilizando los recursos de la empresa y de dónde se están obteniendo.

### 4 Igualdad

Resulta razonable, entender que el gobierno corporativo fomenta y promueve la igualdad en los derechos que tiene cada uno de los accionistas que arriesgan su capital dentro de la empresa. Estos derechos están asociados a que todo accionista debe estar informado de lo que sucede en el día a día de la empresa.

# Beneficios de implementar el **Gobierno Corporativo**

Los beneficios de un buen gobierno corporativo para cualquier organización no deben exagerarse. Un adecuado plan y ejecución del gobierno corporativo, es esencial, ya que es un factor clave para el cumplimiento de los objetivos y las aspiraciones de la organización. A continuación, exponemos algunos de los beneficios que se pueden obtener.

## **Procesos eficientes**

Para empezar, un buen gobierno corporativo garantiza la coherencia y la repetibilidad en una empresa. A su vez, la productividad y la eficiencia general de la organización se ven mejoradas.

## **Visibilidad de los errores**

A continuación, cuando la organización adopta los principios de buen gobierno corporativo, la transparencia y la responsabilidad se convierten en la consigna. De este modo, los miembros del Consejo de Administración pueden detectar rápidamente los errores que pueden afectar a la organización. La equidad entre los miembros del consejo también permite compartir abiertamente experiencias y opiniones. Esto permite contar con una estructura corporativa fiable y a prueba de errores.

## **Operaciones más fluidas**

Si todos los miembros del consejo de administración trabajan unidos, las operaciones son más fluidas. Las características de un buen gobierno corporativo garantizan que los miembros del Consejo de Administración colaboren recíprocamente en sus decisiones. Esto ahorra tiempo para otros debates esenciales de la empresa, asegurando así que las operaciones son más rápidas y adecuadas.

## **Buena reputación**

El resultado global de un buen gobierno corporativo son unos productos y servicios adecuados. Esto lleva a unos buenos resultados corporativos y poder optar a liderar el mercado. La reputación de una organización puede sumar o restar, y un buen gobierno corporativo garantiza lo primero.

## **Claridad**

Por otro lado, todas las organizaciones afrontan problemas antes o después. Pero una organización con prácticas de buen gobierno corporativo puede afrontar más fácilmente estos problemas. Se reduce el impacto del mercado y, muy a menudo, el riesgo se contiene a nivel interno.

## **Sostenibilidad financiera**

Un buen gobierno corporativo reduce significativamente la amenaza de problemas de seguridad, legales, de rendimiento y de garantías que pudieran afectar a la organización. Por ello, la empresa puede reducir los gastos innecesarios y destinar más gasto a cuestiones de crecimiento. También garantiza que las partes interesadas, los accionistas, los clientes, el personal y los miembros del Consejo de Administración, entre otros, tengan garantías financieras.



# ¿Por qué implementar el **Gobierno Corporativo**

En conclusión, los beneficios del buen gobierno deberían resultar atractivos para todas las organizaciones y todos sus niveles de autoridad. Son un factor de la sostenibilidad empresarial, así como de rentabilidad. También crean una imagen de reputación y una cultura saludable dentro de la organización.

El mundo de la empresa hoy en día vive en un entorno de constante . El proceso de comprender estos cambios no se produce por casualidad. Se necesita liderazgo, compromiso y recursos por parte del órgano de gobierno. Así los beneficios de un buen gobierno corporativo se reflejan en unos buenos patrones de respuesta de los departamentos corporativos a los cambios del entorno.

Para terminar, podemos decir que toda empresa puede beneficiarse con el uso del gobierno corporativo, porque ayuda a que la empresa funcione mejor y que la toma de decisiones se realice de manera más ágil y adecuada. También, permite que el proceso administrativo se realice de manera más efectiva.

## **FUENTES:**

<https://economipedia.com/>  
<https://climate.selectra.com/>  
<https://www.dilitrust.com/>  
<https://www.piranirisk.com/>

